

УТВЕРЖДЕНО

приказом КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

от 27.03.2023 г № 80—од

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Сроки	Документы
1	Подготовка условий для запуска Программы наставничества.	Информирование педагогов о подготовке Программы наставничества на педагогическом совете. Подготовка и принятие Положения о Системе наставничества в ОУ. Разработка и принятие «Дорожной карты» внедрения Системы наставничества.	Декабрь 2022	Положение о Системе наставничества в ОУ. «Дорожная карта» внедрения Системы наставничества. Приказ о внедрении Системы наставничества в ОУ.
		Информирование педагогов о подготовке Программы наставничества на учебный год. Определение цели, задачи, ожидаемых результатов, выбор форм наставничества. Создание страницы на сайте ОУ.	Март 2023	Приказ об утверждении Программы наставничества на 2023-2024 учебный год.
		Назначение куратора Программы наставничества. Формирование команды для реализации Программы наставничества, обеспечение условий.	Ежегодно	Приказ о назначении куратора Программы наставничества.
		Сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых в текущем учебном году	Ежегодно 1ая неделя сентября	Результаты опрос потенциальных наставляемых.
		Обновление информации (анонс мероприятий по наставничеству) на сайте ОУ. Определение цели, задач, ожидаемых результатов наставничества, выбор форм наставничества на текущий учебный год. Оформление Программы наставничества на текущий учебный год. Формирование команды и выбор куратора, отвечающих за реализацию Программы наставничества.	Ежегодно 1ая неделя сентября	Информация на сайте ОУ. Программа наставничества на текущий учебный год. Локальные акты (приказы).

2	Формирование реестра наставляемых	Сбор данных о молодых, вновь пришедших педагогах/специалистах в текущем учебном году, педагогах/специалистах со стажем педагогической работы, нуждающихся в наставничестве, через доступные источники. Формирование реестра наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Проведение уточняющего анализа профессиональных дефицитов наставляемых в умениях и навыках (анкетный опрос, интервью, наблюдения и др.). Определение вариации форм и видов наставничества для составления Персонифицированных программ наставничества. Мониторинг оценки реализации Программы наставничества (начальные данные: запросы наставляемых).	Ежегодно сентябрь	Реестр наставляемых. Результаты мониторинга оценки реализации Программы наставничества (начальные данные: запросы наставляемых).
3	Формирование базы наставников	Сбор и систематизация данных о наставниках, формирование базы. Сбор согласий на обработку персональных данных. Проведение анкетирования наставников. Подготовка Портфолио наставников. Размещение информации о наставниках (Портфолио) на сайте ОУ.	Ежегодно сентябрь	База наставников. Результаты анкетирования – опроса (справка). Информация на сайте ОУ. Портфолио наставников.
4	Обучение наставников	Разработка критериев отбора в соответствии с запросами наставляемых. Выбор из сформированной базы наставников, подходящих под конкретные запросы наставляемых. Организация обучения наставников. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	По отдельному графику	Приказ об отборе/выдвижении наставников. Свидетельство об обучении.
5	Формирование наставнических пар/групп	Формирование пары «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям. Выбор формы взаимодействия для каждой пары или группы. Составление персонифицированных программ наставничества.	Ежегодно сентябрь	Приказ об утверждении Программы наставничества в ОУ на текущий учебный год, персонифицированные программы наставничества. Приказ об утверждении

				наставнических пар/группв ОУ.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп.	Реализация системы наставничества в том числе через реализацию Персонифицированных программ наставничества. Обновление информации на сайте ОУ, наполнение рубрики «Наставничество» различной информацией (событийной, новостной, методической, правовой и пр.). Оказание своевременной информационной, методической и консультационной поддержки участникам наставнической деятельности. Привлечение для оказания помощи наставляемому других педагогических работников ОУ или других ОО. Ведение статистического наблюдения. Участие наставляемых в конкурсных мероприятиях разного уровня.	В течение учебного года (октябрь-май)	Информация на сайте ОУ. Статистические отчеты. Методические рекомендации. Соглашения о сотрудничестве с другими ОО, с ИПК, ИРО в регионе, стажировочными площадками, социальными партнерами и др.
		Оценка влияния Персонифицированных программ наставничества на их участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности педагогов участием в Программе наставничества. Осуществление мониторинга оценки реализованной Программы наставничества. Рассмотрение предложений о поощрении участников наставнической деятельности; организации взаимодействия наставнических пар. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно Май	Результаты мониторинга качества реализации Программы наставничества за текущий учебный год (аналитический отчет). Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Публикация результатов Программы наставничества, информации о лучших наставниках на сайте ОУ.
7	Завершение внедрения Системы наставничества.	Проведение мониторинга: - эффективности и результативности системы наставничества. - оценки реализации Программы наставничества. Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте ОУ и социальных сетях на разных уровнях.	Май 2026	Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы наставничества». Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.
		Анализ, обобщение положительного опыта осуществления наставнической деятельности в ОУ, его распространение.	Май 2026	Публикация результатов внедрения Системы наставничества.