

СОГЛАСОВАНО

Протоколом первичной
профсоюзной организации КОУ
«Леушинская школа-интернат для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
от 08.02.2021 № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом КОУ «Леушинская школа-
интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями
здоровья»
от 08.02.2021 № 51-од

СОГЛАСОВАНО

Протоколом педагогического совета
КОУ «Леушинская школа-интернат
для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья»
от 08.02.2021 № 5

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ**

казённого образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа –Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»

1. Стороны договорились на основании изменений и дополнений приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского АО - Югры от 2 марта 2017 г. N 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» внести изменения в Положение об оплате труда работников казённого образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» изменения и дополнения:

1.1. В раздел 3:

1.1.1. дополнить пункт 3.1. абзацем шестым следующего содержания:

«денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и профессионального обучения, в том числе адаптивные образовательные программы».

1.1.2. дополнить пунктом 3.4.1. следующего содержания:

«3.4.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и профессионального обучения, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года N 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного

медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры."

1.1.3. Таблицу №12 дополнить строкой 9 следующего содержания:

9.	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и профессионального обучения, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
----	---	--	--

1.2. Раздел 6. Таблица №1 «подраздел 5. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Оценка %
5.	Педагогические работники		
5.1.	Своевременное и качественное выполнение рабочей программы	5.1.1. Соблюдение предельных сроков качественного выполнения документов (программ, приказов, отчетов, касающихся выполнения АООП, АОП) - Отсутствие замечаний по качеству и срокам сдачи АОП, рабочих программ	2
		5.1.2. Отсутствие замечаний к качеству исполнения приказов	2
		5.1.3. Отсутствие замечаний к своевременному и качественному предоставлению отчетов	2
5.2.	Участие в конкурсах, представлении опыта на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях, автономного округа, России по повышению	5.2.1. Очное участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, семинарах и иных мероприятиях (выступление с докладом, сообщением; представление опыта работы; проведение на высоком уровне открытого урока, занятия, внеклассного мероприятия; организация и проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов и др. методических мероприятий)	
		- Международный уровень	35
		- Всероссийский уровень	20
		- Региональный уровень	10
		- Районный, межмуниципальный уровень	7

	профессионально о мастерства	- Школьный уровень: - 1 мероприятие - 2 мероприятия - 3 и более	2 4 6
		5.2.2. Публикация работ на школьном сайте, на сайтах педагогических сообществ (получившие одобрение администрации школы) 1-2 публикации 3 и более	2 3
5.3.	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся, воспитанников	5.3.1. Мониторинг качества ЗУН обучающихся. Тематический контроль. Положительная динамика по школе: - качества знаний (учитель), - уровня воспитанности, социальной компетенции (воспитатель, соц. педагог), - уровня развития ВПФ (педагог-психолог), - речи (учитель-логопед), - общеучебных ЗУН (учитель-дефектолог).	2
5.4.	Результативность оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся	5.4.1. Мониторинг усвоения программного материала - тематический (учитель) - по блокам, направлениям (воспитатель) - по своей деятельности (специалисты)	2
		5.4.2. Школьные службы, центры, организации участвующие в оказании психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (руководители службы ППМС сопровождения, ИРЦ, консультационного центра, детской организации «ЮВЭНТА», комплексного сопровождения людей с РАС и т.п.)	9
<i>Максимальное количество %</i>			100

1.3. Приложение № 1 к положению об установлении системы оплаты труда и выплатах стимулирующего характера работников казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» внести изменения:

1.3.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается:

- ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала, с 01.03.2021 на 2021 год установить квартал (март-май; июнь-август; сентябрь-декабрь) для педагогических работников;

- ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала, ежеквартально с 01.01.2022 установить квартал (январь-март; апрель-июнь; июль-сентябрь; октябрь-декабрь) для педагогических работников;

- один раз в год до 25 марта (на период с 01 апреля по 31 марта) для заместителей директора, главного бухгалтера;

- два раза в год до 25 декабря, до 25 августа для иных работников.»

1.3.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работники организации для установления стимулирующих выплат,

предоставляют заполненные листы показателей и критерии оценки эффективности деятельности в Комиссию, Таблица 3, согласно установленным срокам.»

В случае не предоставления листов показателей и критериев эффективности в Комиссию в установленные сроки, стимулирующие выплаты не устанавливаются и не выплачиваются.»